

# REFERENTIEL DES PRATIQUES DEVELOPPEMENT DURABLE AU CRAF2S

*Diminuer durablement l'empreinte écologique ...*

## POUR UN ENVIRONNEMENT VIVABLE

### **Agir sur la consommation de papier**

- \* Développement de la FOAD sur l'ensemble des formations BP JEPS - 120 heures de formation, soit près de 15% du parcours global de formation.
- \* Dématérialisation du formulaire d'inscription (formulaire d'inscription en ligne accessible depuis notre site internet)
- \* Dématérialisation des enquêtes bilan de formation en ligne
- \* Dématérialisation de l'outil de suivi de l'alternance dématérialisé
- \* Dématérialisation des dossiers administratifs
- \* Dématérialisation des supports pédagogiques
- \* Réduction des impressions papier
- \* Recyclage / réutilisation du papier en brouillon
- \* Paramétrage par défaut des photocopieurs en impression en R/V et noir et blanc
- \* Réduction des envois postaux - privilégier les envois par mails

### **Réduire la consommation d'énergie et d'eau**

- \* Extinction des ordinateurs et des appareils électroniques à la fin de la journée
- \* Extinction des lumières des salles de cours
- \* Signalement les fuites d'eau
- \* Limitation de la consommation d'eau sur les douches

### **Agir sur la qualité de l'air et les émissions de CO2**

- \* Utilisation des produits d'entretiens non polluants
- \* Renouvellement régulier de l'air dans les locaux
- \* Limitation du chauffage dans les salles
- \* Encouragement du covoiturage - optimisation des déplacements professionnels (regroupement/ aménagement des parcours)

### **Agir sur le tri des déchets**

- \* Mise en œuvre du tri sélectif des déchets
- \* Recyclage des cartouches d'encre des imprimantes et du photocopieur
- \* Utilisation de gobelets en plastique CRAF2S lavables et réutilisable sur les temps de réunion et de regroupement

## POUR UNE EQUITE SOCIALE ET RESPONSABLE

### **Former les esprits et la conscience collective**

- \* Signature de la charte CRAF2S "éco responsable et citoyenne" par le personnel et les stagiaires.
- \* Sensibilisation et formation de nos stagiaires aux gestes écologiques et aux valeurs "éco responsables et citoyennes"
- \* Promotion de l'engagement au DD sur notre site internet (logo + onglet dédié) et auprès de nos partenaires.

### **Agir pour le progrès social**

- ✳ Représentation paritaires des stagiaires (élections des délégués)
- ✳ Promotion de la diversité et la parité dans notre recrutement
- ✳ Promotion du dialogue social et de l'écoute
- ✳ Respect du cadre réglementaire
- ✳ Respect et renforcement du bien être physique et moral des salariés et des stagiaires

### **POUR UNE ORGANISATION VIABLE**

#### **Agir pour un développement économique rationnel et partagé**

- ✳ Valorisation de la montée en compétences, de la progression salariale et professionnelle des salariés.
- ✳ Respect d'une démarche qualité dans notre fonctionnement et notre offre de formation
- ✳ Gouvernance concertée et gestion partagée de l'entreprise
- ✳ Mise en œuvre d'une politique d'achat responsable
- ✳ Maitrise des dépenses
- ✳ Optimisation économique concertée, raisonnée et à taille humaine.